

**Карта коррупционных рисков муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
 «Основная общеобразовательная школа» пст. Ираёль**

направление деятельности / подпроцесс	коррупционный риск (критическая точка)	краткое описание возможной коррупционной схемы	наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	оценка риска	меры по минимизации рисков в критической точке
<b>воспитательная и образовательная деятельность</b>					
прием детей в МБОУ «ООШ» пст. Ираёль и перевод учащихся	прием детей в МБОУ «ООШ» пст. Ираёль и перевод учащихся в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	директор	Очень низкая	-подача заявления о приеме в МБОУ «ООШ» пст. Ираёль посредством информационных систем государственных (муниципальных) услуг Республики Коми - осуществление деятельности в строгом соответствии с утвержденным Положением - размещение информации на официальном сайте МБОУ «ООШ» пст. Ираёль о наличии свободных мест - комиссионное принятие решения о зачислении
составление, заполнение документов, справок, отчетности	составление и заполнение документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах и выдаваемых справках	Директор, педагогически й работник	низкая	- организация работы по контролю за деятельность работников со стороны администрации и других работников - разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

оказание образовательных услуг	- необоснованное выставление оценок отдельным учащимся - необеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ	- предоставление преимуществ отдельным учащимся - не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей (законных представителей)	Директор, педагогически й работник		<ul style="list-style-type: none"> <li>- контроль проводимой работы администрацией МБОУ «ООШ» пст. Ираэль</li> <li>- систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы</li> <li>- разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> <li>- незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения</li> </ul>
Организация и проведение аттестационных процедур (промежуточная аттестация и государственная итоговая аттестация).	- необоснованное выставление оценок отдельным учащимся	- предоставление преимуществ отдельным учащимся - не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей (законных представителей)	Директор, замдиректора по УВР, педагогически й работник	низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>- присутствие администрации образовательного учреждения на аттестационных процедурах;</li> <li>- чёткое ведение учётно-отчётной документации</li> </ul>
Получение, учёт, заполнение и порядок выдачи документов государственного образца об образовании.			Директор, замдиректора по УВР	низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>- назначение ответственного лица за заполнение документов государственного образца об образовании, свидетельств установленного образца;</li> <li>- создание комиссии по проверке данных, вносимых в документы;</li> <li>- ежегодное заполнение базы ФИС ФРДО;</li> <li>- создание комиссии по учёту и списанию бланков строгой отчётности</li> </ul>

проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой МБОУ «ООШ» пст. Ираёль (качеством предоставляемых образовательных услуг)	искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой МБОУ «ООШ» пст. Ираёль (качеством предоставляемых образовательных услуг)	использование своих служебных полномочий с целью сокрытия достоверной информации о качестве предоставляемых образовательных услуг и получения личной выгоды	Директор, педагогически й работник	низкая	контроль со стороны директора за проведением опроса и его результатами
предоставление общественности Отчета о проведении само-обследования	предоставление недостоверной информации по самообследованию МБОУ «ООШ» пст. Ираёль	использование своих служебных полномочий для внесения в отчет недостоверных данных с целью сокрытия проблемных мест и получения личной выгоды за хорошо выполненную работу	директор	низкая	контроль со стороны учредителя за воспитательной и образовательной деятельностью и своевременное предоставление Отчета о проведении самообследования
реализация мероприятий государственной и муниципальных программ по развитию системы социальной поддержки учащихся, воспитанников	подготовка документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным учащимся на предоставление пособий, организации питания и других льгот	искажение данных при подготовке документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным учащимся на предоставление пособий, организации питания и других льгот	директор	низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>- контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий</li> <li>- незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения</li> <li>- разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
постановка учащихся на профилактический учет	не осуществление постановки на профилактический учет в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы	не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей (законных представителей)	Директор, классный руководитель	низкая	<p>контроль проводимой работы администрацией МБОУ «ООШ» пст. Ираёль</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы</li> </ul>

<b>Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации</b>					
взаимодействие с государственными муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок за счет дарения подарков и оказания не служебных услуг, за исключением символических знаков внимания, подарков на протокольных мероприятиях	директор, работники, уполномоченные представлять интересы МБОУ «ООШ» пст. Ираэль	Очень низкая	- разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений - незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
<b>оказание муниципальных услуг</b>					
предоставление муниципальных услуг	нарушение установленного регламента предоставления муниципальных услуг	требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	директор	низкая	разъяснение работникам регламента предоставления муниципальных услуг
<b>организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными</b>					
работа со служебной информацией, конфиденциальными и данными, в том числе с персональными данными	нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению - несанкционированный доступ к информационным ресурсам - передача служебной информации, конфиденциальных данных, в том числе с персональных данных, третьим лицам	Директор, педагогически работник	низкая	разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных
<b>управление персоналом</b>					
оформление трудовых отношений	заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	директор	Очень низкая	- проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем

	установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу				оценки уровня образования, опыта работы и его соответствия предлагаемой вакантной должности - определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов проведение собеседования при приеме на работу - ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
подготовка кадровых документов в отношении работников	искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград)	необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда, предоставление недостоверной и(или) неполной информации	директор	Очень низкая	-обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на педагогическом совете, собрании трудового коллектива МБОУ «ООШ» пст. Израэль - соблюдение утвержденной антикоррупционной политики
Кадровые перемещения	заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	директор	Очень низкая	-проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности - определение круга близких

					родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов
оплата труда	неправомерное назначение выплат работникам	<ul style="list-style-type: none"> <li>- осуществление оплаты труда не в полном объеме</li> <li>- осуществление оплаты труда в полном объеме в случае фактического отсутствия работника на рабочем месте</li> <li>- неправомерное назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам</li> <li>- предоставление недостоверной информации по командировочным расходам для решения личных целей</li> </ul>	директор	низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>-использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением</li> <li>- контроль со стороны директора за начислением заработной платы работникам</li> <li>- комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам</li> </ul>
проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	необъективность проведения аттестации работников (для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- оказание давления на членов комиссии при принятии решения</li> <li>- необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда</li> </ul>	Члены комиссии	низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>- создание комиссии по аттестации с приглашением независимых членов комиссии, проведение аттестации в строгом соответствии с законодательством</li> <li>- соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации</li> </ul>
<b>экономика и финансы</b>					
принятие решений об использовании бюджетных средств	нецелевое использование бюджетных средств	использование бюджетных средств в личных целях, несвязанных с трудовой деятельностью	директор	низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>осуществление контроля со стороны учредителя</li> <li>-ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции</li> <li>- разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных</li> </ul>

					правонарушений
привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	- непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (не информированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств) - использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (предоставления не предусмотренных законом преимуществ)	директор	низкая	- оформление договоров пожертвования - ежегодная отчетность по данному направлению деятельности - ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции - разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Осуществление работниками предпринимательской деятельности	незаконное исполнение служебных обязанностей в целях несвязанных с трудовой деятельностью (участие работников, обладающих организационно-распорядительными или административно-хозяйственными функциями, в предпринимательской деятельности)	получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) за исполнение служебных обязанностей в целях несвязанных с трудовой деятельностью	директор		разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений - соблюдение порядка принятия решения об одобрении сделок с участием организации, в совершении которых имеется заинтересованность
регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей	- несвоевременная постановка на учет материальных ценностей - умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	директор	низкая	- контроль со стороны учредителя за деятельностью материально-ответственных лиц - ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и

					противодействия коррупции
<b>сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование</b>					
распоряжение имуществом без соблюдения установленного законодательством порядка	нарушение порядка распоряжения имуществом	передача муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование без получения согласия учредителя и собственника имущества	директор	Очень низкая	- контроль со стороны учредителя по вопросу распоряжения муниципальным имуществом - соблюдение порядка распоряжения муниципальным имуществом
выбор контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	нарушение порядка выбора контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	согласование договоров, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение, умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета	директор	Очень низкая	- обеспечение сохранности и использования имущества по целевому назначению - контроль за соблюдением правил учета материальных средств - ротация членов комиссии по списанию - ежегодное проведение инвентаризации имущества
<b>закупки</b>					
формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг	нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг	- установление излишних потребительских свойств товаров (работ, услуг) - завышение (занижение) начальной (максимальной) цены закупки товаров, работ, услуг под конкретного поставщика или исполнителя	Директор, контрактный управляющий	низкая	- проведение анализа рынка - сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта
составление документации об осуществлении закупки	ограничение круга лиц потенциальных участников закупки	- установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки - установление минимальных сроков исполнения обязательств - не установление мер ответственности за неисполнение обязательств по договору - включение в документацию об	директор, контрактный управляющий	низкая	- привлечение к проверке документации специалистов учредителя - комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации



		<p>осуществлении закупки обязательных требований к участнику закупки, не предусмотренных действующим законодательством</p> <p>- представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг</p>			
<p>рассмотрение заявок (документов)</p>	<p>нарушение порядка рассмотрения заявок (документов)</p>	<p>-предоставление не предусмотренных законом пре-имуществ (аффилированность)</p> <p>- участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки</p> <p>- неправомерное отклонение заявки участника или допуск участника закупки к проведению торгов</p>	<p>директор, контрактный управляющий</p>	<p>низкая</p>	<p>формирование Единой комиссии по закупкам из компетентных лиц</p>
<p>заключение контракта (договора) на выполнение определенного вида работ</p>	<p>заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ</p>	<p>представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ</p>	<p>директор, контрактный управляющий</p>	<p>низкая</p>	<p>- разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения</p> <p>- разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям</p>	<p>подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями</p>	<p>- представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается подписать документы приемки товаров, работ, услуг, несоответствующие условиям договора</p> <p>- подписание акта приемки товаров, работ, услуг без фактического их</p>	<p>директор, контрактный управляющий (ответственное лицо, агент</p>	<p>низкая</p>	<p>- комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг)</p> <p>- разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению</p>

заключенных контрактов (договоров)		исполнения			коррупционного правонарушения -разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
ведение претензионной работы	не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю	представителем организации-исполнителя предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора)	директор, контрактный управляющий (ответственное лицо, агент	низкая	- разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения - разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений